



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอห้วยลึก จังหวัดเพชรบูรณ์

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบล บุงคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า พบว่ามีผลคะแนน ๙๔.๖๐ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๖๘	๙๐.๙๗	๓๐	๒๗.๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๙.๘๓			
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๑.๐๘			
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๗๒			
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๕๕			
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๘๖	๙๑.๐๒	๓๐	๒๗.๓๑
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๐๙			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๑๑			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐	๔๐	๔๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐			
รวม				๙๔.๖๐

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๔.๖๐ คะแนน

หน่วยงานได้มีการดำเนินตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ ๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ข้อ i๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์ อย่างทั่วถึง

ข้อ i๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง

ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผล การประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ e๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์โดย จัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อ e๘ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสาร สองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

ข้อ e๙ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการ สื่อสารสองทาง รวมทั้งควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้โดยง่าย

สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้าได้คะแนนผลการประเมินตาม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า ประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้ามีประเด็นที่ควรรักษา มาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑. การปฏิบัติงานหรือให้บริการ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การปฏิบัติงานของบุคลากรมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน	ไม่มี
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑. หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า ตรงตามข้อเท็จจริงและเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก	๑. สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรทุกระดับได้รับทราบเพิ่มมากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑. หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีโอกาสได้รับการฝึกอบรมอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ๒. ไม่มีการแทรกแซงอำนาจซื้อขายตำแหน่งหรือเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ๓. ผู้บังคับบัญชายึดถือและปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด	๑. ผู้บังคับบัญชาควรพิจารณาการมอบหมายงานให้แก่บุคลากรตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเป็นธรรม ๒. ผู้บังคับบัญชาควรพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและศักยภาพในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>๑. หน่วยงานมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของบุคลากรเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๒. หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติสำหรับการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ของบุคคลภายนอกอย่างเป็นระบบ</p>	๑. หน่วยงานควรปรับปรุงขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการให้มีความสะดวกรวดเร็วและทันต่อการใช้งานของบุคลากร
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต โดยการจัดทำนโยบายในการต่อต้านการทุจริต แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต เปิดช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในทุกรูปแบบ และปัจจุบันยังไม่พบการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน	๑. พัฒนาระบบการร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	<p>๑. หน่วยงานปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้รับบริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด อย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>๒. หน่วยงานไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดกับผู้รับบริการแต่อย่างใด</p> <p>๓. หน่วยงานมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก</p>	๑. หน่วยงานควรเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ การให้บริการแก่ผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑. การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างชัดเจน</p> <p>๒. มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้ง่ายและหลากหลายช่องทาง</p>	<p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้ผู้รับบริการได้รับทราบมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล โดยมี</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
		ลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ๒. การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความสะดวกรวดเร็ว	๑. ปรับปรุงคุณภาพ วิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๑. ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๑. ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ


๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

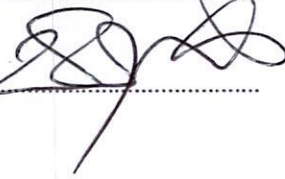
มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
๑. สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรทุกระดับได้รับทราบเพิ่มมากขึ้น	๑. ชี้แจงแนวทางและกระบวนการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการร่วมแสดงความคิดเห็น	สำนักปลัด อบต. - งานวางแผนสถิติและวิชาการ	ต.ค. ๖๕ -ก.ย. ๖๖	๑. รายงานการประชุมประจำเดือน ๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำไตรมาส
๒. การมอบหมายงานให้แก่บุคลากรตามหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเป็นธรรม	๑. ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทบทวนการมอบหมายงานให้แก่บุคลากร	สำนักปลัด อบต. - งานการเจ้าหน้าที่	ต.ค. ๖๕ -ก.ย. ๖๖	๑. คำสั่งแบ่งงาน/มอบหมายงาน/หน้าที่
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๑. ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม ตามหน้าที่ความรับผิดชอบและศักยภาพในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต. - งานการเจ้าหน้าที่	ต.ค. ๖๕ -ก.ย. ๖๖	๑. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ๒. คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
๔. หน่วยงานควรปรับปรุงขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการให้มีความ	๑. จัดทำคู่มือการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด อบต. - งานบริหารทั่วไป	ต.ค. ๖๕ -ก.ย. ๖๖	๑. กำกับดูแลการดำเนินงานโดยหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
สะดวก รวดเร็วและ ทันต่อการใช้งานของ บุคลากร				
๕. จัดทำและ เผยแพร่ช่องทางการ ติดต่อ สอบถาม ข้อมูล โดยมีลักษณะ เป็นการสื่อสารสอง ทางเพิ่มขึ้น	๑. เพิ่มช่องทาง Messenger Live Chat ในเว็บไซต์ หน่วยงาน	สำนักปลัด อบต. - งานบริหารทั่วไป	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. ตรวจสอบ ข้อมูลหน้าเว็บไซต์ หน่วยงาน
๖. ปรับปรุงข้อมูลใน เว็บไซต์หน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน	๑. มอบหมาย เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบปรับปรุง ข้อมูลการ ดำเนินงานต่าง ๆ รวมถึงข้อมูล ข่าวสารที่ ประชาชนพึง รับทราบทาง เว็บไซต์และ Face Book ให้เป็น ปัจจุบัน	สำนักปลัด อบต. - งานบริหารทั่วไป	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. ตรวจสอบ ข้อมูลหน้าเว็บไซต์ และ Face Book หน่วยงาน

หน่วยงานรับผิดชอบการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส : งานวางแผนสถิติและวิชาการ

เจ้าหน้าที่ผู้รายงาน : นางกัญญารัตน์ สิงห์สา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ 

เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ : นางสาวศศิธร บัวทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. 

นางสาวพรชนก พลเดช ตำแหน่ง ปลัด อบต. 

ผู้อนุมัติ : นายชัยณฤทธิ์ สิงห์ทอง ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า 