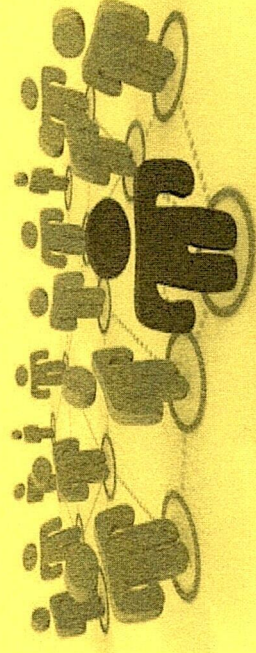


รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

โทรศัพท์ ๐๕๖-๗๓๔๘๐๓๔

โทรสาร ๐๕๖-๗๓๔๘๐๓๙

www.bungkla.go.th

e-mail : ๖๖๗๐๓๐๙@dla.go.th

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
ด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้าที่เปลี่ยนแปลงไป	<p>๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)</p> <p>๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๒๗๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	ไม่มี
	การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง	<p>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๓. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๔. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น</p>	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		<p>พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้) ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>๕. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้) ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>๖. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้) ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>๗. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้) ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>๘. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า เรื่อง รับสมัครและคัดเลือกบุคคลที่ประสงค์เข้ารับการอบรมโครงการอาสาสมัครบริหารท้องถิ่น เพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเพื่อเป็นอาสาสมัครบริหารท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	<p>การปรับโอนพนักงานส่วนตำบลและการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ต่อการบริหารส่วนตำบลผู้กล้า และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น</p>	<p>ผลการทำงาน ๑. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้กล้า ที่ พช ๗๙๗๐๑/๘๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ ประชาสัมพันธ์รับการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๓ ๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้กล้า ที่ พช ๗๙๗๐๑/๒๒๐ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ ประชาสัมพันธ์รับการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลผู้กล้า ที่ ๕๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ลง วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลผู้กล้า ที่ ๕๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ลง วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลผู้กล้า ที่ ๙๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ลง วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		<p>๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๙๕/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	
<p>ด้านการพัฒนา</p>	<p>จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมให้ความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>ไม่มีผลการดำเนินการ</p> <p>๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๒๓/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๕๓/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๕๔/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๖๒/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๕. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๑๑๓/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	<p>ควรดำเนินการควบคุมกำกับเจ้าหน้าที่ให้มีการดำเนินการจัดทำแผนหรือนโยบายในการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี</p> <p>ไม่มี</p>


ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		<p>๖. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๒๕๐/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๗. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๒๖๐/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๘. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๒๙๔/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>๙. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๒๙๕/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑๐. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๒๙๖/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๓๒๐/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๓๒๗/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๓๒๙/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไป</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	<p>ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง การเงินและบัญชี งานธุรการ เป็นต้น ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง</p>	<p>ราชการ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๑๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๓๕๔/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ๑๕. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๓๕๗/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ๑๖. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๓๕๗/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓</p>	
<p>ด้านการเก็บรักษา ไว้</p>	<p>กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรม การแข่งขันกีฬาเป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรในองค์กร รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงอีกด้วย</p>	<p>๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ๒. คู่มือธุรการ ๓. เกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์ ฉบับเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๓๑๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกีฬา สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ ๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๔๖๖/๒๕๖๓ เรื่อง ให้บุคลากรเดินทางไปเข้าร่วมงานกีฬาผู้สูงอายุ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓</p>	<p>ไม่มี</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
จัดที่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แจ้งเวียนให้ข้าราชการในองค์กรได้รับทราบ	ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ไม่มีผลการดำเนินการ	ควรดำเนินการควบคุมกำกับเจ้าหน้าที่ให้มีการดำเนินการจัดทำแผนหรือนโยบายในการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี
จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การประกาศยกย่องผู้ปฏิบัติราชการดีเด่น ทั้งนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กร และหากมีบุคลากรที่มีความประพฤติดี สมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้บังคับบัญชาทราบในหน่วยองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ	จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การประกาศยกย่องผู้ปฏิบัติราชการดีเด่น ทั้งนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กร และหากมีบุคลากรที่มีความประพฤติดี สมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้บังคับบัญชาทราบในหน่วยองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ	<p>1. ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ</p> <p>1. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า เรื่อง พนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓</p> <p>๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า เรื่อง พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓</p>	ไม่มี
ควบคุม กำกับ ดูแล การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบล บึงคล้ากำหนด พร้อมทั้งให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่งมอบหรือพนักงานจ้างร้องเรียน ต้องให้ความเป็นธรรมและรวบรวมรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้าพิจารณาโดยด่วน	ควบคุม กำกับ ดูแล การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบล บึงคล้ากำหนด พร้อมทั้งให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่งมอบหรือพนักงานจ้างร้องเรียน ต้องให้ความเป็นธรรมและรวบรวมรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้าพิจารณาโดยด่วน	<p>๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๔๓/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๕๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓</p>	ไม่มี


ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		<p>๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๕๓/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๖๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>๕. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๑๒๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	
<p>ด้านการใช้ประโยชน์</p>	<p>ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานตำบลและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๒๓๘/๒๕๖๓ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายงานภายในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๒๕๑/๒๕๖๓ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายงานภายในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า สั่ง ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๓๖๙/๒๕๖๒ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมาย</p>	ไม่มี


ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		<p>งานภายในกองคลัง สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๓๗๐/๒๕๖๒ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายงานภายในกองช่าง สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>๕. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ที่ ๓๖๗/๒๕๖๒ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐</p>	ไม่มี
<p>การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.อบต.จ.เพชรบูรณ์) กำหนด</p>	ไม่มี	<p>ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจากยังไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด</p>	ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ/เสนอ

 (นางปาริญา บุญพรม)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้พิจารณา

 (นางสาวศศิธร บัวทอง)
 หัวหน้าสำนักปลัด อบต.บึงคล้า

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

 (นางสาวพรชนก พลเดช)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

 (นายชัยณัฐฤทธิ์ สิงห์ทอง)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า